

Uchwała Nr
Rady Powiatu Wołomińskiego
z dnia

w sprawie: **uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.) oraz na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2013r., poz. 595 z późn. zm.) Rada Powiatu Wołomińskiego uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw - w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wołomińskiego.

§ 3

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 marca 2014r.

§ 4

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr XXIX-216/09 Rady Powiatu Wołomińskiego z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Uzasadnienie:

1 stycznia 2014r. dobiega końca okres przejściowy, w którym to pracownicy zatrudnieni w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, w tym w domach dziecka, korzystali z uprawnień wynikających z Karty Nauczyciela. Od tego okresu pracownicy ci staną się pracownikami samorządowymi.

Zmiany jakie wnosi ustawa z 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2013r. poz. 135, z późn. zm.) wymusiły zmiany w Uchwale Nr XXIX–216/09 Rady Powiatu Wołomińskiego z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków..., która dot. również wychowawców i dyrektora Domu Dziecka w Równem.

Przy okazji niezbędnych zmian w w.w. Uchwale Rady Powiatu Wołomińskiego:

1. przeanalizowano wysokości dodatków do wynagrodzenia nauczycieli w obowiązujących regulaminach wynagradzania nauczycieli w jednostkach samorządowych województwa mazowieckiego,
2. porównano średnie wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat wołomiński i w innych jednostkach samorządowych województwa mazowieckiego,
3. zmieniono warunki i wysokości dodatków do wynagrodzenia nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat wołomiński.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym placówkę – rozumie się przez to Powiat Wołomiński;
- 5) placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, poradnię psychologiczno-pedagogiczną, dla którego organem prowadzącym jest Powiat Wołomiński;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w § 1 ust. 1 regulaminu;
- 7) klasie – rozumie się przez to także oddział;

- 8) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 regulaminu;
- 9) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 11) etacie kalkulacyjnym – rozumie się przez to wielkość równą 1 etatowi dla nauczyciela pełnozatrudnionego, a w przypadku nauczyciela zatrudnionego w niepełnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin odpowiednią część tego wymiaru realizowaną przez nauczyciela,
- 12) roku szkolnym rozumie się przez to okres pracy placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 13) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to przedstawicieli Zarządu Oddziału ZNP w Wołominie, przedstawicieli Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze oraz przedstawicieli Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku Zawodowego „Rada Poradnictwa”.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 19 regulaminu, określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi – Zarząd Powiatu Wołomińskiego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w § 6 rozporządzenia, oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 – 9 regulaminu.

§ 6

1. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przy ustalaniu **wysokości** dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę udokumentowane:
 - 1) **osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym**, takie jak:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów,
 - b) udział i wyniki uczniów osiągane w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych;
 - 2) **osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze**, takie jak:
 - a) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami;
 - 3) **wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływające na jakościowy rozwój szkoły;**
 - 4) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, tj. wynikających z zadań statutowych szkoły**, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i w pracach innych zespołów nauczycielskich,
 - c) praca w komisjach egzaminacyjnych,
 - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) organizowanie zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na zainteresowania uczniów,
 - g) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - h) aktywny udział w promocji szkoły;
 - 5) **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem**, takich jak:
 - a) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
 - b) wzorowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z innych obowiązków oraz poleceń służbowych,
 - d) udział w realizacji projektów międzynarodowych;
 - 6) **realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej**, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu uroczystości gminnych i powiatowych,
 - b) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania miasta i powiatu w regionie,
 - c) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
 - d) pozyskiwanie środków finansowych na rzecz szkoły, w tym przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich.

§ 7

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej bierze się dodatkowo pod uwagę jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, czyli:
 - 1) aktywną współpracę z organem prowadzącym i bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe i rzetelne wykonywanie zadań,
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - 3) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
 - 4) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół realizacji programu rozwoju placówki,
 - 5) aktywną współpracę z instytucjami, organizacjami i przedsiębiorstwami wspomagającymi pracę i rozwój placówki.

§ 8

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych miesięcznie na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych placówkach oświatowych ustala się przy uwzględnieniu zasady, że stanowią one 5,5% miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w danej placówce, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora placówki oświatowej.
2. Wysokość środków finansowych określonych w ust. 1 zwiększa się o wysokość dodatków motywacyjnych przydzielonych dyrektorom poszczególnych placówek oświatowych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 5 miesięcy.
4. Podmiot uprawniony do przyznania dodatku motywacyjnego ustala jego wysokość w ramach środków finansowych ustalonych zgodnie z ust. 1, przy uwzględnieniu zasady, że dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi, zgodnie z zasadami określonymi w §6, dyrektor danej placówki oświatowej;
 - 2) dyrektorowi, zgodnie z zasadami określonymi w §6 i §7, Zarząd Powiatu Wołomińskiego.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się osobie zainteresowanej w formie pisemnej.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 10

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że:
 - 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
 - a) do 8 oddziałów - w wysokości od 600 zł do 1800 zł,
 - b) od 9 do 16 oddziałów - w wysokości od 900 zł do 2100 zł,
 - c) powyżej 17 oddziałów - w wysokości od 1200 zł do 2400 zł;

- 2) dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej - w wysokości od 900 zł do 1800 zł;
 - 3) wicedyrektorowi - w wysokości od 600 zł do 1500 zł;
 - 4) kierownikowi: warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego, laboratorium, internatu - w wysokości od 300 zł do 500 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
 3. Wysokość dodatku funkcyjnego zależy od wielkości placówki, liczby uczniów i oddziałów, ilości etatów pedagogicznych i niepedagogicznych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska i efektów pracy szkoły.
 4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala:
 - 1) dla dyrektora placówki, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1) i 2) i w ust. 2, Zarząd Powiatu Wołomińskiego;
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 3) i 4), dyrektor szkoły.
 5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo:
 - klasy do 15 uczniów - w wysokości 100 zł,
 - klasy od 16 do 25 uczniów – w wysokości 150 zł,
 - powyżej 25 uczniów – w wysokości 200 zł,
 - klasy (w szkole specjalnej), w której są uczniowie z niepełnosprawnością sprzężoną – w wysokości 150 zł,
 - klasy (w szkole specjalnej), w której nie ma uczniów z niepełnosprawnością sprzężoną – w wysokości 120 zł;
 - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości od 100 – 300 zł;
 - 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100 zł.
 6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, 2 i 5 nie przysługują w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 13 i § 14 regulaminu.

§ 13

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:
 - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia edukacyjne w szkołach przysposabiających do pracy - w wysokości 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela;
 - 2) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela;
 - 3) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela;
 - 4) za prowadzenie przez nauczycieli szkół podstawowych specjalnych zajęć w klasach łączonych – w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
 - 5) za prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach pracy przysługuje:
 - 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w § 13 ust. 1 pkt 2 - 4 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz za prowadzenie tych zajęć z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2003 r. Nr 139, poz. 1328) – w wysokości ustalonej za trudne warunki pracy, zwiększony o 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela;
 - 2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie

orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takiej klasie znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości ustalonej za trudne warunki pracy zwiększony o 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela.

5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.
6. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje także w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 14

1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w § 13 regulaminu, przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi szkoły – Zarząd Powiatu Wołomińskiego.
2. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w § 13 regulaminu, wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 15

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy - z wyjątkiem:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.
7. W przypadku nauczania indywidualnego, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
 8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 16

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 15 ust. 2, 3 i 4 regulaminu.

§ 17

1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 19 regulaminu, określa:
 - 1) dla nauczyciela – dyrektor placówki;
 - 2) dla dyrektora – Zarząd Powiatu Wołomińskiego.
2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor placówki.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według zasad określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 18

1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości min. 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego 20 % środków przeznacza się na nagrody Starosty Wołomińskiego a pozostałą część na nagrody dyrektora szkoły.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1, określa zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela odrębny regulamin.

ROZDZIAŁ VIII PRZEPISY KOŃCOWE

§ 19

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;

- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy ulega zmianie wysokość świadczenia;
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenia zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalenia lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 20

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, naliczane są w planach finansowych poszczególnych placówek oświatowych.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, określonych w § 1 ust. 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1. Organ prowadzący placówkę oświatową może dokonać zmiany środków na wypłatę w/w świadczeń z tym, że nie niższych od średnich wynagrodzeń nauczycieli wynikających z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 21

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 22

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 23

Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami Zarządu Oddziału ZNP w Wołominie, przedstawicielami Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ “Solidarność” Region Mazowsze oraz przedstawicielami Międzyzakładowej Organizacji Związkowej Związku Zawodowego „Rada Poradnictwa”.

§ 24

Wszelkie zmiany w Regulaminie wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.